**ПРОЕКТ подготовлен и вносится на рассмотрение**

**ученого совета проректором по учебной работе В.А. Бубновым**

ФГБОУ ВО «БАЙКАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

РЕШЕНИЕ УЧЕНОГО СОВЕТА от 25 июня 2021 г. № \_\_\_

**Об утверждении Положения**

**о системе эффективного контракта педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ»**

Руководствуясь подпунктом 19 пункта 4.11 устава ФГБОУ ВО «БГУ», ученый совет ФГБОУ ВО «БГУ»

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о системе эффективного контракта педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ» (прилагается).

2. Контроль за применением положения оставляю за собой.

Председатель ученого совета В.В. Игнатенко

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  Федеральное государственное бюджетное  образовательное учреждение  высшего образования  **«БАЙКАЛЬСКИЙ**  **ГОСУДАРСТВЕННЫЙ**  **УНИВЕРСИТЕТ»**  **(ФГБОУ ВО «БГУ»)**  **ПОЛОЖЕНИЕ** |  | **УТВЕРЖДЕНО**  ученым советом ФГБОУ ВО «БГУ» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г.,  протокол № \_\_  Председатель ученого совета ФГБОУ ВО «БГУ, ректор ФГБОУ ВО «БГУ»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.В. Игнатенко  « » \_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. |
| № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  г. Иркутск  о системе эффективного контракта педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ» | **СОГЛАСОВАНО**  Представитель работников ФГБОУ ВО «БГУ»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.С. Кородюк  « » \_\_\_\_\_\_\_\_ 2021 г. | |

1. **Общие положения**
   1. Настоящее Положение регулирует отношения, связанные с установлением системы эффективного контракта педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в федеральном государственного бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Байкальский государственный университет» (далее – ФГБОУ ВО «БГУ», университет).
   2. Эффективный контракт – это трудовой договор, заключенный между университетом (работодателем) и педагогическим работником, относящимся к профессорско-преподавательскому составу (работник), в который включены показатели и критерии эффективности работы работника, от выполнения (достижения) которых зависит размер соответствующей выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, устанавливаемой в соответствии с Положением об оплате труда работников университета (далее – стимулирующая выплата).
   3. Оценка эффективности работы работника осуществляется по показателям и критериям в соответствии с настоящим Положением.
   4. Оценка эффективности работника, работающего в Университете на условиях внутреннего совместительства, осуществляется по каждой занимаемой должности отдельно. При этом одни и те же результаты не могут учитываться при оценке эффективности работы по различным должностям.

Оценка эффективности работников, работающих в Университете на условиях внешнего совместительства (не по основному месту работы), не осуществляется, соответствующая стимулирующая выплата им не устанавливается.

1. **Оценка эффективности работы**
   1. Эффективность работы оценивается в баллах в соответствии с системой показателей и критериев, определяемой в приложении 1 к настоящему Положению, где каждому виду работ соответствует установленное количество баллов.
   2. Эффективной признается работа работника, выполнившего (достигшего) минимальные значения показателей (критериев) эффективности работы, указанные в приложении 2 к настоящему Положению (в баллах), при условии выполнения индивидуального плана работы преподавателя, а также при условии выполнения (достижения) обязательных показателей (критериев), указанных в приложении 2 к настоящему Положению).

Для лиц, работающих на долю ставки, минимальные значения показателей (критериев) эффективности работы учитываются пропорционально доле замещаемой ставки.

* 1. Выполнение (достижение) минимальных значений показателей (критериев) эффективности работы влечет установление работнику стимулирующей выплаты в базовом размере, определяемом приказом ректора ФГБОУ ВО «БГУ».

Лицам, работающим на долю ставки, базовый размер стимулирующей выплаты устанавливается пропорционально доли замещаемой ставки.

Стимулирующая выплата работникам, не выполнившим (не достигшим) минимальных значений показателей (критериев) эффективности работы, не устанавливается.

* 1. Выполнение (достижение) показателей (критериев) эффективности работы свыше минимальных значений к настоящему Положению влечет увеличение размера стимулирующей выплаты.

Размер стимулирующей выплаты в месяц в этом случае определяется по формуле:

S = (баз × ставка) + (балл × стоимость), где

S – размер стимулирующей выплаты (руб.);

баз – базовый размер стимулирующей выплаты, определенный приказом ректора ФГБОУ ВО «БГУ» (руб.);

ставка – доля замещаемой работником ставки (от 0,1 до 1);

балл – количество баллов, набранных работником по результатам оценки эффективности работы, свыше минимальных значений, указанных в приложении 2 к настоящему Положению (в баллах);

стоимость – денежное выражение стоимости одного балла (руб.), определяемое приказом ректора ФГБОУ ВО «БГУ».

* 1. Оценка эффективности работы осуществляется по итогам отчетного периода, которым является период с 01 сентября по 31 августа.

Оценка эффективности работы осуществляется не позднее 5 сентября, следующего за отчетным периодом, ответственными структурными подразделениями, определяемыми приказом ректора ФГБОУ ВО «БГУ», на основании сведений, содержащихся в информационных системах университета, а также представленных работниками.

Сводная информация об оценке эффективности работы готовится учебно-методическим управлением университета не позднее 15 сентября, следующего за отчетным периодом.

Сводная информация об оценке эффективности работы доводится учебно-методическим управлением университета до работников. Работники имеют право представить свои замечания и дополнения к сводной информации не позднее 17 сентября, следующего за отчетным периодом. Разногласия, касающиеся оценки эффективности работы, разрешаются проректором, курирующим учебную работу.

* 1. Не позднее 20 сентября, следующего за отчетным, учебно-методическим управлением университета готовится проект приказа ректора университета об установлении стимулирующих выплат работникам по итогам оценки эффективности работы.
  2. Стимулирующая выплата по итогам оценки эффективности работы за прошедший отчетный период устанавливается работнику приказом ректора университета с 01 сентября, следующего за отчетным периодом, и выплачивается ежемесячно до 30 июня в составе заработной платы.
  3. Минимальные значения показателей (критериев) эффективности работы при решении вопроса об установлении стимулирующей выплаты по итогам оценки работы за первый отчетный период работнику, впервые оформившему трудовые отношения с университетом, принятому на работу в течение отчетного периода, учитываются пропорционально фактически отработанному времени в течение первого отчетного периода.

1. **Заключительные и переходные положения**
   1. Настоящее Положение вступает в силу с 01 сентября 2021 г.
   2. Оценка эффективности работы впервые на основании настоящего Положения осуществляется по итогам периода с 01 сентября 2021 г. по   
      31 августа 2022 г.
   3. Стимулирующая выплата впервые на основании настоящего Положения устанавливается работникам с 01 сентября 2022 г. До этого момента работникам осуществляется стимулирующая выплата в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах за выполнение критериев эффективности научно-образовательной деятельности педагогических работников ФГБОУ ВО «БГУ», относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и порядке их применения в ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» от 22 января 2018 г. № 01-10-119/01 (утверждено ученым советом ФГБОУ ВО «БГУ» 22 января 2018 г., протокол № 8).
   4. Признать с 01 сентября 2022 г. утратившим силу Положение о стимулирующих выплатах за выполнение критериев эффективности научно-образовательной деятельности педагогических работников ФГБОУ ВО «БГУ», относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и порядке их применения в ФГБОУ ВО «Байкальский государственный университет» от 22 января 2018 г. № 01-10-119/01 (утверждено ученым советом ФГБОУ ВО «БГУ» 22 января 2018 г., протокол № 8).

Приложение 1

к Положению системе эффективного контракта педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ»

**Система показателей и критериев эффективности работы педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ»**

| **№ п/п** | | **Показатель (критерий)** | | **Уточнение** | | **Баллы** | | **Подтверждение выполнения** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.** | | **ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ** | | | | | | |
| **1.1.** | | **Издательская и методическая деятельность** | | | | | | |
| 1.1.1. | | Издание с аффилиацией с БГУ учебника с грифом Министерства науки и высшего образования РФ или соответствующего ФУМО по дисциплинам учебных планов БГУ | | Учитывается только издание нового учебника объемом не менее 10 авторских листов (далее – а/л[[1]](#footnote-1)).  Работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему (в а/л) глав, разделов и т.п., автором которых является работник). В случае подготовки учебника (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | | 5 за 1 а/л, но не более 75 баллов | | Книга + копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. Регистрация в АСУ «ВУЗ», АРМ «Преподаватель». Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ). |
| 1.1.2. | | Общее научное редактирование изданного с аффилиацией с БГУ учебника с грифом Министерства науки и высшего образования РФ или соответствующего ФУМО по дисциплинам учебных планов БГУ | | Учитывается только издание нового учебника объемом не менее 10 а/л | | 3 за 1 а/л, но не более 45 баллов | | Книга + копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. Регистрация в АСУ «ВУЗ», АРМ «Преподаватель». Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ). |
| 1.1.3. | | Издание с аффилиацией с БГУ учебного пособия с грифом Министерства науки и высшего образования РФ или соответствующего ФУМО по дисциплинам учебных планов БГУ | | Учитывается только издание нового учебного пособия объемом не менее 7 а/л.  Работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему (в а/л) глав, разделов и т.п., автором которых является работник). В случае подготовки учебного пособия (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | | 4 за 1 а/л, но не более 48 баллов | | Книга + копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. Регистрация в АСУ «ВУЗ», АРМ «Преподаватель». Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ). |
| 1.1.4. | | Издание (в том числе в электронном виде) с аффилиацией с БГУ учебного пособия, курса лекций, сборника задач, практикума, пособия по выполнению практических работ и других видов учебных изданий по дисциплинам учебных планов БГУ (при условии рекомендации к изданию Редакционно-издательским советом БГУ) | | Учитывается только издание нового учебного издания объемом не менее 6 а/л.  Работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему (в а/л) глав, разделов и т.п., автором которых является работник). В случае подготовки издания (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | | 3 за 1 а/л, но не более 21 балла | | Книга + копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными (для изданий на бумажном носителе). Регистрация в АСУ «ВУЗ», АРМ «Преподаватель». Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ) (для изданий на бумажном носителе или в электронном виде). |
| **1.2.** | | **Учебная деятельность** | | | | | | |
| 1.2.1. | | Получение ученого звания доцента | |  | | 30 | | Копия аттестата |
| 1.2.2. | | Получение ученого звания профессора | |  | | 100 | | Копия аттестата |
| 1.2.3. | | Получение впервые сертификата на знание иностранного языка (кроме педагогических работников, осуществляющих преподавательскую деятельность в сфере лингвистики | | уровень B2 | | 20 | | Копия сертификата |
| уровень C1 | | 25 | |
| уровень C2 | | 30 | |
| 1.2.4. | | Повышение квалификации для совершенствования применения цифровых технологий в преподавании и обучении | | Не учитывается повышение квалификации за счет средств БГУ | | 10 | | Копия сертификата |
| 1.2.5. | | Преподавание курса на иностранном языке  (за исключением преподавателей иностранных языков) | |  | | 20 за 1 зачетную единицу | | Информация учебно-методического управления |
| если курс читается впервые | | 40 за 1 зачетную единицу | |
| **1.3.** | | **Развитие электронных, дистанционных ресурсов** | | | | | | |
| 1.3.1. | | Разработка онлайн-курса по дисциплинам учебных планов БГУ | | за каждую дисциплину на русском языке | | 30 | | Заключение учебно-методического управления |
| за каждую дисциплину на иностранном языке | | 60 | |
| 1.3.2. | | Разработка онлайн-курса для подготовки к ЕГЭ и внутренним вступительным испытаниям БГУ | | за каждую дисциплину | | 30 | | Заключение управления «Центральная приемная комиссия» |
| 1.3.3 | | Реализация нового открытого онлайн-курса с аффилиацией с БГУ | | За каждый реализованный на открытых платформах курс. | |  | | Информация учебно-методического управления |
| С количеством обучающихся более 100 человек | | 20 | |
| С количеством обучающихся более 1000 человек | | 100 | |
| **1.4.** | | **Иные виды учебной деятельности** | | | | | | |
| 1.4.1. | | Заключение договоров и руководство реализацией программ дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) | | Начисление баллов производится кураторам направлений ДПО при общей стоимости договоров за отчетный период: | |  | | Приказ на реализацию программы ДПО, договоры об оказании образовательных услуг в сфере ДПО, акты выполненных работ |
| от 0,1 до 0,5 млн руб. | | 10 | |
| от 0,5 до 1,0 млн руб. | | 20 | |
| свыше 1,0 млн руб. | | 30 | |
| **2.** | | **НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ** | | | | | | |
| **2.1.** | | **Публикационная активность** | | | | | | |
| 2.1.1. | | Публикация одной научной статьи с аффилиацией с БГУ в рецензируемых журналах | | входящих в библиографические и реферативные базы данных WoS и Scopus:  Q1  Q2  Q3  Q4, без квартиля, сборники конференций | | 150  120  60  40 | | Скан-копии основных страниц журнала с указанием автора, названия и полных реквизитов издания. Регистрация в АСУ «ВУЗ», АРМ «Преподаватель».  Учитываются только публикации, проиндексированные на момент подачи данных.  В случае если журнал одновременно входит в базы данных ВАК, Scopus, WoS, научная статья, опубликованная в нем, учитывается один раз по максимальному значению |
| входящих в перечень ВАК, включая журналы БГУ:  Импакт-фактор до 0,6  Импакт-фактор свыше 0,6 | | 25  30 | |
| 2.1.2. | | Публикация монографии на русском языке с аффилиацией с БГУ | | Учитывается только издание новой монографии объемом не менее 10 а/л.  Работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему (в а/л) глав, разделов и т.п., автором которых является работник). В случае подготовки монографии (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | | 6 за 1 а/л, но не более 90 баллов | | Книга + копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. Регистрация в АСУ «ВУЗ», АРМ «Преподаватель». Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ). |
| 2.1.3. | | Публикация монографии за рубежом на иностранном языке с аффилиацией с БГУ | | Учитывается только издание новой монографии объемом не менее 10 а/л.  Работнику устанавливается количество баллов, соответствующее его личному вкладу (по объему (в а/л) глав, разделов и т.п., автором которых является работник). В случае подготовки монографии (главы, раздела и т.п.) в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | | 10 за 1 а/л, но не более 120 баллов | | Книга + копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. Регистрация в АСУ «ВУЗ», АРМ «Преподаватель». Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ). |
| 2.1.4. | | Научное редактирование опубликованной монографии с аффилиацией с БГУ | | Учитывается только издание новой монографии объемом не менее 10 а/л. | | 3 балла за 1 а/л, но не более 45 баллов | | Книга + копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. Регистрация в АСУ «ВУЗ», АРМ «Преподаватель». Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ). |
| 2.1.5. | | Публикация научного доклада на русском языке с аффилиацией с БГУ | | Объем не менее 3 а/л.  В случае подготовки научного доклада в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | | 6 за 1 а/л, но не более 24 баллов | | Скан-копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. Регистрация в АСУ «ВУЗ», АРМ «Преподаватель». Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ). |
| 2.1.6. | | Публикация научного доклада на иностранном языке с аффилиацией с БГУ | | Объем не менее 3 а/л.  В случае подготовки научного доклада в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | | 10 за 1 а/л, но не более 40 баллов | | Скан-копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. Регистрация в АСУ «ВУЗ», АРМ «Преподаватель». Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ). |
| 2.1.7. | | Публикация научно-практического пособия, комментария законодательства с аффилиацией с БГУ | | Объем не менее 5 а/л.  В случае подготовки научно-практического пособия, комментария законодательства в соавторстве количество баллов делится на количество соавторов. | | 5 за 1 а/л, но не более 45 баллов | | Книга + копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. Регистрация в АСУ «ВУЗ», АРМ «Преподаватель». Наличие в библиотеке БГУ (скриншот страницы электронного каталога сайта библиотеки БГУ). |
| 2.1.8. | | Публикация статьи в соавторстве с обучающимися с аффилиацией с БГУ | |  | | 1 за каждую статью, но не более 5 баллов | | Скан-копии основных страниц журнала с указанием автора, названия и полных реквизитов издания. Регистрация в АСУ «ВУЗ», АРМ «Преподаватель». |
| 2.1.9. | | Публикация статьи обучающимся под научным руководством работника с аффилиацией с БГУ | |  | | 1 за каждую статью, но н более 5 баллов | | Скан-копии основных страниц журнала с указанием автора, названия и полных реквизитов издания. Регистрация в АСУ «ВУЗ», АРМ «Преподаватель». |
| **2.2.** | | **Цитируемость публикаций** | | | | | | |
| 2.2.1. | | Количество цитирований Scopus и WoS | | За каждое цитирование публикации работника в Scopus или WoS в отчетном периоде. Учитываются публикации работника за последние 5 лет. | | 3 | | Данные Scopus и WoS по состоянию на конец отчетного периода, без учета самоцитирования. |
| 2.2.2. | | Ссылка на статьи в журналах БГУ в опубликованном издании, входящем в базы WoS, Scopus, РИНЦ | | За каждую ссылку | | 1, но не более 10 баллов | | DOI публикации, либо  скан-копии или скриншот из WoS, Scopus, РИНЦ страниц издания, где указаны автор, аффилиация, название, реквизиты издания и библиографический список |
| **2.3.** | | **Подготовка научных кадров** | | | | | | |
| 2.3.1. | | Работа в диссертационных советах БГУ | | За каждое участие в заседании совета при защите диссертации: | |  | | Представление диссертационного совета об участии в работе, копия явочного листа |
| председателю совета | | 5 | |
| заместителю председателя совета | | 4 | |
| ученому секретарю совета | | 5 | |
| техническому секретарю совета | | 3 | |
| члену совета | | 2 | |
| 2.3.2. | | Открытие нового диссертационного совета | | 100 баллов делятся на членов рабочей группы, ответственной за открытие диссертационного совета, пропорционально личному вкладу | | 100 | | Представление руководителя рабочей группы, подтверждающие документы |
| 2.3.3. | | Защита международной степени PhD в иностранном университете | | Диплом PhD должен быть эквивалентен ученой степени в российском законодательстве, поэтому после получения диплома PhD необходимо провести его легализацию в стране получения и нострификацию в БГУ | | 120 | | Диплом PhD, документы о легализации и нострификации |
| 2.3.4. | | Подготовка отзыва ведущей организации (БГУ) на диссертацию | | За каждый отзыв на: | |  | | Копия отзыва |
| кандидатскую диссертацию | | 5 | |
| докторскую исстертацию | | 10 | |
| 2.3.5. | | Подготовка отзыва официального оппонента на диссертаци | | За каждый отзыв на: | |  | | Копия отзыва |
| кандидатскую диссертацию | | 5 | |
| докторскую исстертацию | | 10 | |
| 2.3.6 | | Руководство (научное консультирование) аспирантов (докторантов), защитивших диссертацию | | в течение срока обучения и в течение года после окончания | | 50 | | Копия приказа ВАК о присуждении ученой степени |
| по истечении года после окончания аспирантуры | | 30 | |
| докторской | | 10 | |
| **2.4.** | | **Результаты интеллектуальной деятельности** | | | | | | |
| 2.4.1. | | Заключение лицензионного договора на результаты интеллектуальной деятельности | | В зависимости от цены договора: | |  | | Копия лицензионного договора |
| менее 50 тыс. руб. | | 25 | |
| от 50 тыс. до 100 тыс. руб. | | 50 | |
| более 100 тыс. руб. | | 75 | |
| 2.4.2. | | Получение патента на изобретение | |  | | 40 | | Копия свидетельства о регистрации |
| 2.4.3. | | Получение патента на полезную модель / промышленный образец | |  | | 30 | | Копия свидетельства о регистрации |
| 2.4.4. | | Регистрация баз данных и авторские свидетельства на программы ЭВМ, секрета производства (ноу-хау) | |  | | 20 | | Копия свидетельства о регистрации |
| 2.4.5. | | Победа в конкурсе инновационных грантов | | Начисление баллов производится научному руководителю | | 15 | | Ссылка на протокол решения конкурсной комиссии, диплом призера |
| 2.4.6. | | Подготовка конкурсантов (личное первенство, либо командное), занявших призовые места (1, 2, 3) на международном, всероссийском конкурсах | | За одного конкурсанта/команду | | 10 | | Скан-копия диплома с указанием призового места. Регистрация в АСУ «Наука» |
| **2.5.** | | **Иные виды научной деятельности** | | | | | | |
| 2.5.1. | | Заключение хозяйственных договоров на выполнение НИОКР, выигранные гранты и конкурсы | | Руководителю договоров с правом распределения баллов исполнителям договоров. Баллы начисляются при условии поступления финансирования на счет университета в отчетном периоде. | | 10 за каждые 10 тыс. руб. цены договора | | Копия договора. Представление руководителя договора по распределению баллов исполнителям. |
| 2.5.2. | | Подача заявки на научно-исследовательские гранты | | Руководителю заявки с правом распределения участникам формирования заявки. Принятая заявка, но не поддержанная по результатам экспертизы. | | 8 | | Копия титульного листа (принтскрин сайта фонда), протокола экспертизы заявки. Представление руководителя заявки по распределению баллов участникам. |
| 2.5.3. | | Подготовка документов и участие в конкурсах в соответствии с нормативными правовыми актами | | Руководителю заявки с правом распределения участникам формирования заявки. Принятая заявка, но не поддержанная по результатам экспертизы. | | 30 | | Копия титульного листа (принтскрин сайта фонда), протокола экспертизы заявки. Представление руководителя заявки по распределению баллов участникам. |
| 2.5.4. | | Рецензирование научной статьи для журналов БГУ | | Не более 5 статей в отчетный период | | 2 | | Представление редактора журнала, копия рецензии |
| 2.5.5 | | Рецензирование учебных изданий, подготовленных сотрудниками БГУ (по заданию РИС) | | За одну рецензию | | 5 | | Скан-копии титульного листа, оборота титула и страницы с выходными данными. |
| 2.5.6 | | Работа в составе редакционно-издательского совета университета (РИС), научно-технического совета (НТС) | | За одно заседание | | 1 | | Информация научного управления, Издательского дома БГУ |
| 2.5.7 | | Выполнение НИР (НИОКР) по плану БГУ | | Каждому участнику авторского коллектива | | 5 | | Предоставление результатов научной деятельности в виде отчетных документов заявленных в программе исследования |
| **3.** | | **МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ** | | | | | | |
| **3.1.** | | **Образовательная деятельность** | | | | | | |
| 3.1.1. | | Экспертное выступление (лекция) в зарубежных вузах и организациях по приглашению принимающей стороны | |  | | 20 | | Справка управления международной деятельности |
| 3.2. | | Организационная деятельность | | | | | | |
| 3.2.1. | | Профориентационная деятельность среди иностранных абитуриентов | | За одно мероприятие, согласованное с управлением международной деятельности | | 5 | | Справка управления международной деятельности |
| 3.2.2. | | Вхождение в международные и иностранные ассоциации, предполагающие индивидуальное членство | | Ассоциации стран СНГ, Абхазии, Южной Осетии | | 10 | | Ссылки на официальный сайт ассоциации или копии иных подтверждающих документов |
| Ассоциации других стран, международные ассоциации | | 30 | |
| **4.** | | **ИНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ** | | | | | | |
| **4.1.** | | **Представительская деятельность** | | | | | | |
| 4.1.1. | Вхождение в состав экспертных сообществ, комитетов, экспертных советов при государственных органах и органах местного самоуправления | | | | Уровень РФ | | 15 | Протоколы, приказы о включении в состав или копии иных подтверждающих документов |
| Уровень субъектов РФ | | 10 |
| Муниципальный уровень | | 5 |
| **4.2.** | **Спортивные достижения** | | | | | | | |
| 4.2.1. | Организация студенческих команд, ставших победителями / призерами соревнований | | Преподавателям, ответственным за спортивно-массовую работу в институте (факультете) | | | 15 | | Копии грамот, протоколов и т.п. |
| 4.2.2. | Подготовка студентов-спортсменов – победителей и призеров соревнований | | Работникам кафедры физической культуры и спорта.  По уровням соревнований: | | |  | | Копии грамот, протоколов и т.п. |
| международный | | | 20 | |
| российский | | | 10 | |
| региональный | | | 5 | |
| 4.2.3 | Присвоение (подтверждение) квалификационной категории судьи по спорту, тренера по спорту | | Работникам кафедры физической культуры и спорта. | | | 10 | | Копии подтверждающих документов |
| 4.2.4. | Организация и проведение соревнований по видам спорта, включенным в Спартакиаду БГУ | | Работникам кафедры физической культуры и спорта.  Вне зависимости от количества соревнований не более 10 баллов | | | 10 | | Копии подтверждающих документов |
| 4.2.5. | Получение спортивных званий/разрядов | | Работникам кафедры физической культуры и спорта. | | |  | | Копии подтверждающих документов |
| Мастер спорта (и выше) | | | 20 | |
| Кандидат в мастера спорта | | | 15 | |
| Спортивный разряд | | | 7 | |
| **4.3.** | **Иное** | | | | | | | |
| 4.3.1. | Место в общеуниверситетском рейтинге | | Первая треть | | | 10 | | Информация учебно-методического управления |
| Первая треть | | | 5 | |

Приложение 2

к Положению системе эффективного контракта педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ»

**Минимальные значения показателей (критериев) эффективности работы педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в ФГБОУ ВО «БГУ»**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Должность** | **Минимальное количество баллов** | **Обязательные для выполнения (достижения) показатели (критерии) (по приложению 1 к настоящему Положению)** |
| 1. | Ассистент | 40 | пункт 2.1.1 (не менее одной статьи) + любой пункт из любого раздела |
| 2. | Старший преподаватель | 60 | пункт 2.1.1 (не менее одной статьи) + любой пункт из любого раздела |
| 3. | Доцент | 80 | пункт 2.1.1 (не менее двух статей) + любой пункт из любого раздела |
| 4. | Профессор | 100 | пункт 2.1.1 (не менее двух статей) + любой пункт из любого раздела |
| 5. | Заведующий кафедрой | 100 | пункт 2.1.1 (не менее двух статей) + любой пункт из любого раздела |
| 6. | Директор института / декан факультета | 100 | пункт 2.1.1 (не менее двух статей) + любой пункт из любого раздела |

Для работников из числа профессорско-преподавательского персонала, замещающих должности на кафедре физической культуры и спорта, вместо указанных в таблице по желанию работника учитывается в качестве обязательного выполнение (достижение) любого показателя (критерия), предусмотренного подразделом 4.2.

1. Один авторский лист – 40 000 печатных знаков, включая знаки препинания, цифры, символы и пробелы. [↑](#footnote-ref-1)